

Kompetenzkatalog für Manager*innen für Finanzsysteme und -prozesse und Selbsteinschätzung für Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen

Berufliche/Fachliche Kompetenzen		
Für Manager*innen für Finanzsysteme und -prozesse sind folgende Kompetenzen bzw. Kenntnisse besonders relevant	So schätze ich meine persönliche Kompetenz ein (1 nicht vorhanden - 5 ausreichend vorhanden)	Hat diese Kompetenz Priorität für meine persönliche Weiterbildung?
Das Geschäftsmodell, die Prozesse und die Datenströme des Unternehmens mit Schwerpunkt auf den Finanzbereich verstehen können.		
Über Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt- und Innovationsmanagement verfügen und in Projekten anwenden können.		
Tiefgreifendes Verständnis für die IT-Systemlandschaft im Finanzbereich haben.		
IT-Lösungen und deren Auswirkungen auf den Finanzbereich bewerten und evaluieren können.		
In englischer Sprache kommunizieren und zusammenarbeiten können.		

IT-Kompetenzen zur effizienten Abwicklung fachlicher Aufgaben		
Für Manager*innen für Finanzsysteme und -prozesse sind folgende Kompetenzen bzw. Kenntnisse besonders relevant	So schätze ich meine persönliche Kompetenz ein (1 nicht vorhanden - 5 ausreichend vorhanden)	Hat diese Kompetenz Priorität für meine persönliche Weiterbildung?
Tiefes Verständnis über die Funktionsweise und die Möglichkeiten integrierter ERP-Systeme und Schnittstellenlösungen haben.		
Verständnis für Datenmanagement und damit verbundene Datenbank- und Plattformlösungen haben.		
IT-Tools zur automatisierten Gestaltung der Workflows und Kommunikation kennen und diese beurteilen, anwenden und erklären können.		
Prozessanalysen mit Process Mining-Tools automatisiert umsetzen können.		
Verständnis für Netzwerktechnik und Informationssicherheit haben.		

Persönliche Kompetenzen		
Für Manager*innen für Finanzsysteme und -prozesse sind folgende Kompetenzen bzw. Kenntnisse besonders relevant	So schätze ich meine persönliche Kompetenz ein (1 nicht vorhanden - 5 ausreichend vorhanden)	Hat diese Kompetenz Priorität für meine persönliche Weiterbildung?
Funktionsübergreifende Teams mit einem klaren und offenen Kommunikationsstil führen können.		
Eine positive Stimmung und Einstellung gegenüber Veränderungen aufbauen und vermitteln können.		
Sich in die Arbeitswelt der Arbeitnehmer*innen im Finanzbereich einfühlen können.		
Eine strukturierte und beharrliche Arbeitsweise haben.		
Mit komplexen Aufgaben umgehen und Probleme systematisch und innovativ lösen können.		



DIGITAL ACCOUNTING

■ ■ ARBEIT-MENSCHEN-DIGITAL ■ ■
Wir fördern Projekte für menschenwürdige Arbeit in einer digitalen Welt